



### Compétences principales mises en œuvre dans l'activité principale:

- **Compétences de direction:**

- Définir une stratégie pour un établissement, impliquer les salariés, manager, gérer un projet, prendre en compte les spécificités de chaque travailleur en situation de handicap, recruter et intégrer, négocier, gérer un budget, améliorer la santé économique d'un établissement, accompagner le changement, être l'interface avec les services de l'état, accompagner la mise en place d'une démarche qualité

- **Savoir-être :**

- Bienveillance, rigueur, assertivité, implication, sérieux

### Parcours professionnel résumé

---

Depuis 2014 **Directeur Multi-sites (3 Entreprises Adaptées) AIHDAC**  
(Dpts 41,37)

2011-2013 **Directeur d'Entreprise Adaptée/Chargé d'affaires B to B - APAJH-EA**  
(Dpt 41)

2010-2011 **Commercial B to B (Poste en alternance)**

2007-2010 **Négociateur et conseiller en transactions immobilières**

### Formation Initiale & Diplômes

---

2015 **MASTER 2 de Management des organisations sociales:**  
*MOS (IAE de Caen/IRTS)*

2012 **Master 1 ARCADRE : « Responsable en Management de Projet et/ou d'unité »**  
*(Nvx II CESI)*

2011 **BTS MUC**