



Compétences principales mises en œuvre dans l'activité principale:

- Management de projets
- Management des ressources humaines
- Gestion budgétaire de plusieurs structures médico-sociales
- Esprit d'écoute et d'animation
- Bonne organisation du travail
- Capacité d'innovation
- Esprit entrepreneurial

Parcours professionnel résumé

2009 à
ce jour

Directeur de pôle d'établissements et de services

- Cinq foyers de vie, un service d'aide à la vie sociale, un centre de formation pour T.H, un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés, un service d'aide à l'emploi des personnes en situation de handicap.

A.P.E.I de Thionville (57)

2005-
2009

Directeur de deux E.S.A.T,

A.P.E.I Thionville (57)

Formation Initiale & Diplômes

2009-
2010

Master Management des Organisations du Secteur Sanitaire et Social,

I.A.E de NANCY (54)

2003

Brevet de Technicien. Supérieur Management des unités commerciales.